

## Akademikerförbundens avtalskrav till Fremia - avtal ”Tjänstemän inom näringsliv”

*Akademikernas utbildning, kompetens och prestation är av stor betydelse för företagens effektivitet, produktivitet och förnyelse. Och akademisk utbildning skall löna sig. Arbetsvillkoren för Akademikerförbundens medlemmar behöver utvecklas i en för akademiker gynnsam riktning som möjliggör ett långsiktigt hållbart och hälsosamt arbetsliv.*

Akademikerförbunden yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 april 2023. Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

### Lön

#### Löneökningstrymme

Akademikerförbunden yrkar på ett löneökningstrymme på företagen om minst 4,4 % från varje tjänstemans lön.

#### Flexpension/Deltidspension

Akademikerförbunden yrkar på en ytterligare avsättning till den befintliga deltidspensionen. Storleken på avsättningen preciseras i de kommande förhandlingarna.

### Löneprocess

#### Tillämpningen av löneavtalet

*Akademikerförbunden eftersträvar en fungerande lokal lönebildning enligt centrala avtalets intentioner. Lönesättningen skall enligt avtalet vara individuell och differentierad. För det krävs modiga chefer, väl insatta i löneavtalet, så att cheferna kan genomföra lönesamtal och löneredvidering i enlighet med avtalets löneprocess.*

Akademikerförbunden yrkar på partsgemensam utbildning för chefer och förtroendevalda gällande löneprocessen.

### Allmänna anställningsvillkor

#### Redaktionella strykningar gällande rätten till sjuklön

Alla regler i kollektivavtalet som inskränker rätten till sjuklön tas bort, så som Mom 5:1, Mom 5:2, samt Mom 5:3.

#### Föräldralön

Ta bort kvalifikationstiden för rätt till föräldralön, Mom 6:1.

## Arbetsmiljö

*Hög arbetsbelastning är den vanligaste arbetsmiljörisken bland Akademikerförbundens medlemmar och det är viktigt att det uppmärksammas och förebyggs i möjligaste mån. Våra yrkanden är enligt nedan:*

### **Stärkt arbetsanpassnings- och rehabverksamhet**

Cheferna skall ges kompetensutveckling inom området arbetsanpassnings- och rehabverksamhet för att kunna verka proaktivt för en långsiktigt hållbar arbetsmiljö.

### **Unga akademikers hållbarhet**

Det måste finnas en balans mellan kraven på prestation i förhållande till arbetsbelastning, för alla.

Arbetsbelastningen kan öka med ökad erfarenhet och ansvar, men kan vara svårt att ha insyn i som nyanställd. Parterna måste värna om unga akademikers hållbarhet i ett allt längre arbetsliv. Akademikerförbunden yrkar därför att det inte skall vara möjligt att avtala bort övertidsersättning för nyexaminerade under det första anställningsåret. Inför överenskommelsens slutdatum skall en utvärdering av arbetstiden och arbetsbelastningen genomföras. Detta för att möjliggöra ett väl underbyggt beslut från den berörda arbetstagen inför kommande period.

### **Flexibelt arbete**

Akademikerförbunden ser att ett flexibelt arbetsliv kan öka chansen för medarbetarna att få balans mellan arbete och fritid, men att det också finns risker i detta. Akademikerförbunden yrkar därför att överenskommelse ska träffas, om att inleda ett partsgemensamt arbete om flexibelt arbete och distansarbete.

## Övrigt

### **Ändra listan över förbund i Akademikerförbunden**

Ändra till Sveriges Skolledare från nuvarande Sveriges Skolledarförbund.

### **Kvarstående arbetsgrupper sedan förra avtalsrörelsen**

Parterna bör gemensamt sammanställa kvarstående arbetsgrupper sedan förra avtalsperioden och prioritera arbetsordning och upplägg för dessa.

### **Justering av avtalstryck**

Innan Fremia låter avtalet gå i tryck skall Akademikerförbunden ges möjlighet att justera de delar som berör Akademikerförbunden.

### **Satsning på arbetsmiljö**

Akademikerförbunden yrkar på ett fortsatt partsgemensamt arbete för arbetsmiljö genom arbetsmiljögruppen med Fremia, Unionen och Ledarna. Fokus skall ligga på att få till långsiktig lösning som möjliggör partsgemensam arbetsmiljöutbildning för lokala parter.

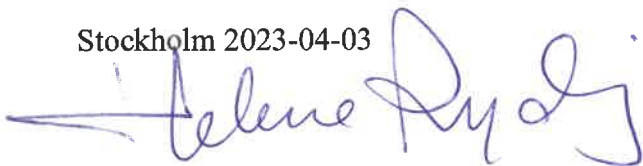
**Systematiskt hållbarhetsarbete**

Klimatförändringarna och miljöförstörelsen är två av mänsklighetens största utmaningar. Arbetsgivare lokalt behöver ständigt förbättra arbetet med klimatfrågor och tillsammans med medarbetare arbeta för att minska verksamhetens miljöpåverkan. Akademikerförbundet önskar lyfta detta för diskussion, för att parterna om möjligt ska kunna ge stöd för sådant lokalt arbete.

**Preciseringar och kompletteringar**

Akademikerförbundet förbehåller sig rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera yrkandena.

Stockholm 2023-04-03



Helene Rydling  
Avtalsansvarig Fremia "Tjänstemän inom Näringsliv"  
Sveriges Ingenjörer

---